

応募者プライバシー規約

本応募者プライバシー規約（以下「本規約」という）には、求職者求人広告サービスを通じて求人応募する際に、応募者に関する個人情報の取り扱いについて定められています。応募者は、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。

第1条（適用）

本規約は、求職者求人広告サービスを通じて求人応募するすべての応募者（以下「応募者」という）に適用されます。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「当社」とは、株式会社ソフトウェアマネジメントセンターを意味します。
- (2) 「求職者」とは、求職者求人広告サービスを利用する者を意味します。
- (3) 「採用者」とは、本サービス上で求人広告を作成、掲載する者を意味します。
- (4) 「求職者求人広告サービス」とは、本サービス内の求人広告を対象とする検索、閲覧、応募などを行うサービスを意味します。
- (5) 「本サービス」とは、当社が提供する「フリーライフ・カラーズ」という名称のソーシャルネットワーキングサービスおよび、広告サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または、内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます）を意味します。

第3条（当社が収集する個人情報）

応募の過程で、当社は以下の個人情報を応募者から収集します。

- (1) 氏名
- (2) メールアドレス
- (3) 履歴書、職務経歴書等、応募者が応募の過程において当社に提供するあらゆる情報

第4条（個人情報の取り扱いについて）

応募者本人の意思で、求職者求人広告サービスを通じて本サービス上に掲載された求人広告に応募した場合、応募情報として、求人広告を掲載した採用者に個人情報が提供されることとなります。その際、個人情報を受け取った採用者の方で個人情報が管理されることとなります。

- 2 当社では本サービスの利便性向上のために、提供された個人情報を集計し、統計データとして、その集計結果を利用することがあります。この際にも、利用されるのは集計結果のみで、個人を特定するような情報が第三者に開示されることは一切ございません。
- 3 求職者求人広告サービスを通じた求人広告への応募において、応募者から提供される応募情報のうち、ファイル添付して提供される情報については、当社はその情報の保存を行わず、採用者へその情報を送信するのみとします。

- 4 当社は、以下のいずれかに該当する場合を除き、応募者の個人情報第三者へ提供いたしません。
- (1) 応募者本人の同意があるとき（本サービスにおいて求人へ応募した場合も採用者への個人情報提供の同意があったものとします）。
 - (2) 当社の法律上の義務を遵守するため。
 - (3) 訴訟の可能性、実際の訴訟などに対して抗弁するため。
 - (4) 人の生命、財産等の保護のために必要な場合で、応募者の同意を得ることが困難な場合。

第5条（本規約等の変更）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期および、内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または、ビジネス会員に通知します。但し、法令上ビジネス会員の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法でビジネス会員の同意を得るものとします。

第6条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項または、その一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または、執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定および、一部が無効または、執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第7条（準拠法および、管轄裁判所）

本規約の準拠法は日本法とします。

- 2 本規約に起因し、または、関連する一切の紛争については、大阪地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

開示対象個人情報に関する周知について

1. 個人情報を取り扱う事業者
株式会社ソフトウェアマネジメントセンター
2. 個人情報保護管理者
株式会社ソフトウェアマネジメントセンター CEO
3. 開示対象個人情報の取り扱いに関するお問い合わせ・苦情等の申し出先
個人情報お問い合わせ窓口：[お問い合わせフォーム](#)
4. 当社の所属する「認定個人情報保護団体」の名称及び苦情の申立先
現在、当社の所属する認定個人情報保護団体はありません。

個人情報の開示・削除等のご請求の手続き

個人情報の開示、訂正、削除、または、第三者への提供停止等のご請求、および、個人情報に関する苦情・ご相談につきましては、[個人情報お問い合わせ窓口](#)にて承ります。

ただし、法令等の規定により個人情報を開示できない場合、または、当社のデータ保管期間を過ぎた場合は、対応することができませんのでご了承ください。

1. 個人情報の更新・訂正に関する対応

- ・個人情報を更新する際には、お客様からのご要望に対応する前に、本人確認をお願いすることがあります。
- ・正当な理由なく過度な要求をされる場合、または、他人のプライバシーが脅かされる場合、その他、非現実的な要求をされる場合等、対応をお断りすることがあります。
- ・過度な作業を要するものを除いて、基本的に無料で受け付けます。

2. 本人確認のお願い

個人情報を更新・訂正する際には、本人確認をお願いすることがあります。

本人確認が必要な重要な個人情報について開示等をご請求される方は、[個人情報お問い合わせ窓口](#)までお問い合わせください。

「お問い合わせ申請書」をお送り致しますので、必要事項をご記入の上、下記までご送付ください。

(1) ご送付いただくもの

① お問い合わせ申請書

所定の用紙に以下の事項をご記入ください。

- ・ご本人様の住所・氏名・電話番号とご捺印
- ・請求日
- ・開示をお求めになる個人情報を特定するための情報

② ご本人様または、代理人であることを示す証明書

【ご本人様の場合】

- ・運転免許証、パスポート、健康保険証の写しのいずれか1つ

【代理人の場合】

- ・委任状（必須）
- ・代理人の運転免許証、パスポート、健康保険証の写しのいずれか1つ

(2) 送付先

〒550-0002

大阪市西区江戸堀 3-1-31 R&H ビル 4F

株式会社ソフトウェアマネジメントセンター

個人情報お問い合わせ窓口

【2023年09月12日制定】