

求職者利用規約

本求職者利用規約（以下「本規約」という）には、本サービスの提供条件および、当社と求職者との間の権利義務関係が定められています。求職者求人広告サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本規約に同意いただく必要があります。

第1条（適用）

本規約は、求職者求人広告サービスを利用する際に適用されます。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

- (1) 「当社」とは、株式会社ソフトウェアマネジメントセンターを意味します。
- (2) 「求職者」とは、求職者求人広告サービスを利用する者を意味します。
- (3) 「採用者」とは、本サービス上で求人広告を作成、掲載する者を意味します。
- (4) 「求職者求人広告サービス」とは、本サービス内の求人広告を対象とする検索、閲覧、応募などを行うサービスを意味します。
- (5) 「本サービス」とは、当社が提供する「フリーライフ・カラーズ」という名称のソーシャルネットワーキングサービスおよび、広告サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または、内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます）を意味します。

第3条（求職者求人広告サービスの利用）

本サービス上での求職者求人広告サービスの利用は無料です。

- 2 求職者求人広告サービスを通じて提供した応募情報（フォームへの入力内容、履歴書などの応募書類、質問への回答など）には応募者プライバシー規約が適用されます。
- 3 求職者は、求職者求人広告サービスを通じた求人応募に対し、氏名・住所・職務経歴・自己PRその他の情報を採用者に提供する際、真実かつ正確な情報を提供するものとし、提供情報に関連して採用者その他の第三者との間でトラブル等が生じた場合は、求職者自身の費用および、責任において解決するものとします。
- 4 求職者は、採用者に提供した情報に変更・修正・追加等（以下「変更等」という）があるときは、自らの責任で求人事業主に対し、速やかに変更等の通知を行うものとします。
- 5 求職者は、求人応募において、求職者求人広告サービスを利用することで、求職者が入力または、ファイル添付した応募情報（個人情報を含みます）が当社に送信され、同時に当該応募情報が採用者にも送信され、また利用されることを当社に許諾するものとします。

第4条（保証の否認および、免責）

求職者は、求職者求人広告サービスの利用に起因する求職者または、第三者のいかなる請求についても当社は一切の責任を負わないことに同意します。

- 2 当社は、求職者に無料で当該サービスを提供できるように、一定の条件において採用者から対価を受け取ることがありますが、求人広告はすべて採用者によって作成、掲載された広告です。求職者は求人広告の内容、広告内のリンクにより移動したWEBサイト、および、求職者が求人に応募した後、または、本サイトを離れた後に第三者によって課される可能性がある条件について、当社が何ら支配するものではないことを認め同意します。
- 3 当社は、求人広告の選別を行う義務を負いません。当社は採用者によって掲載された求人広告の情報の正確性および、完全性を確認することはできません。当社は、採用者の提供する情報の内容、正確性、完全性、合法性、信頼性、または、利用可能性について、一切の責任を負わず、全責任を否認します。これら求人情報の完全性、合法性、信頼性、または、利用可能性について確認する全責任は、求職者が負うものとします。
- 4 当社は、採用者の応募プロセスについて一切の責任を負いません。
- 5 求職者が本サービス上の求人応募機能を利用して本サービス上に掲載された求人に応募するとき、求職者の本サービス上での行動に関する一定の情報を収集することがあります。収集される情報には、求職者が閲覧した求人情報、ならびに求職者が応募した求人情報または、応募時に入力した情報、添付したファイル情報などが含まれます。求職者はこれらの情報収集に同意するものとします。
- 6 求職者が求職者求人広告サービスを通じて求人への応募等を行い、求職者が採用者に氏名、連絡先、履歴書等の情報を提供した時点で、当社は、採用者による当該情報の使用または、開示を管理することができなくなります。採用者によるそのような情報の削除、変更または、秘密保持を希望する場合、求職者は、採用者に直接依頼する必要があります。当社は、求職者の提供した情報について、採用者の管理または、取り扱いについて一切の責任を負いません。
- 7 求職者が求職者求人広告サービスを通じて求人への応募を行った場合、当社は、その応募が送信されること、採用者が受信すること、アクセスすること、または、それらに基づくアクションがとられることを保証しません。また、当社は、採用者がそのような応募情報または、履歴書を受け取ること、または、返答すること、ならびにそれら情報の送信に誤りが生じないことを保証しません。当社は、採用者から当社に提供される連絡先について、宛先が正確であるかどうかを保証しません。また、当社は、採用者から当社に提供された連絡先情報が有効であることを保証しません。当社に提供された連絡先情報が誤っている場合、応募情報または、履歴書は、意図された採用者に送信されません。また、当社は、そのサービスの機能にエラーがないことを保証しません。
- 8 当社は本サービス上で行われた求人への応募が、より良い求人応募の体験、採用面接、または、採用の決定につながることを保証するものではありません。

第5条（本規約等の変更）

当社は、当社が必要と認めた場合は、本規約を変更できるものとします。本規約を変更する場合、変更後の本規約の施行時期および、内容を当社ウェブサイト上での掲示その他の適切な方法により周知し、または、求職者に通知します。但し、法令上求職者の同意が必要となるような内容の変更の場合は、当社所定の方法で求職者の同意を得るものとします。

第6条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項または、その一部が、消費者契約法その他の法令等により無効または、執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定および、一部が無効または、執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第7条（準拠法および、管轄裁判所）

本規約の準拠法は日本法とします。

- 2 本規約に起因し、または、関連する一切の紛争については、大阪地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

【2023年08月25日制定】